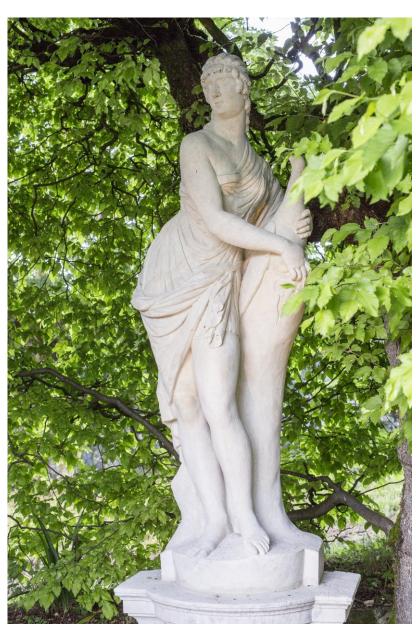
PIANO DI GESTIONE DI UN GIARDINO STORICO

PROPOSTA DI UNO SCHEMA METODOLOGICO

LUCCA - 9 OTTOBRE 2025

Giuseppe Rallo Associazione Parchi e Giardini d'Italia

VARIABILI PER LA DEFINIZIONE DI UN METODO DI STESURA DEL PIANO DI GESTIONE



La gestione di un giardino è un processo estremamente

complesso che richiede investimenti:

- economici,
- formazione
- manutenzione sostenibile

Anche per affrontare le nuove sfide climatiche e ambientali, e garantire comunque la conservazione dei suoi molteplici valori

DIMENSIONI

COMPLESSITA'

COLLOCAZIONE TERRITORIALE (Urbani o parti di sistemi Territoriali)

PROPRIETA'

TIPO DI APERTURA AL PUBBLICO



OBIETTIVI GENERALI DELLA GESTIONE

CONSERVAZIONE E SALVAGUARDIA DEL BENE

MESSA IN EVIDENZA DEI VALORI GIARDINO E (storici, artistici, paesaggistici, naturali, ambientali, ecc)

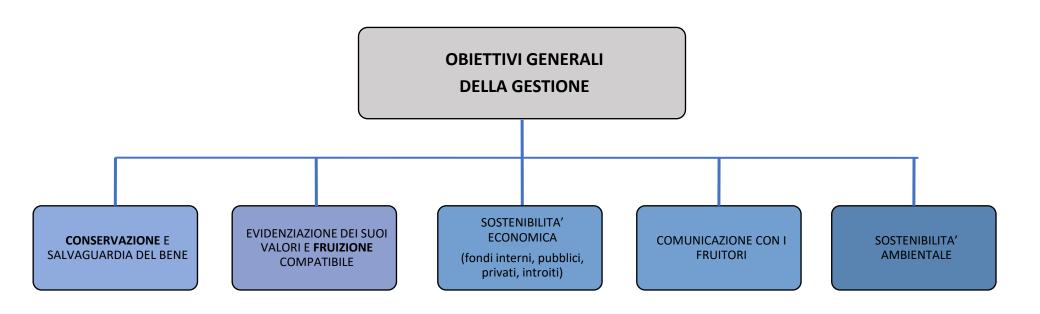
FRUIZIONE E VALORIZZAZIONE COMPATIBILE

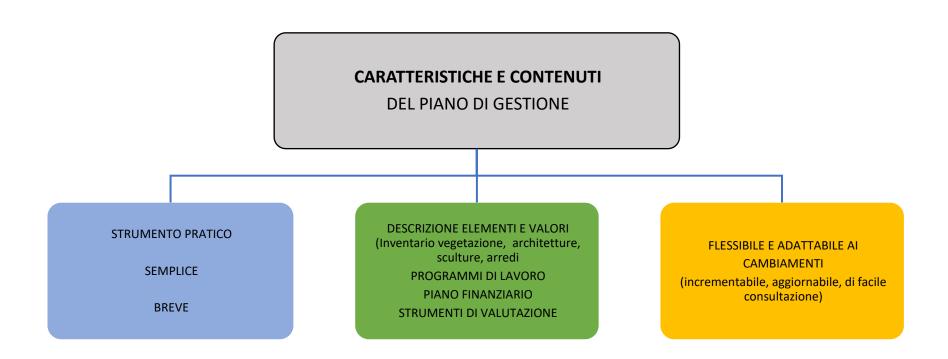
SOSTENIBILITA' ECONOMICA (Fondi interni, pubblici, privati, introiti derivanti dal bene)

SOSTENIBILITA' AMBIENTALE DELLE AZIONI MANUTENTIVE E DEGLI USI

POTENZIAMENTO DELLA SUA FUNZIONE EDUCATIVA PER LA COMUNITA'

POTENZIAMENTO DEL RUOLO ECONOMICO, CULTURALE ATTIVO NEL TERRITORIO

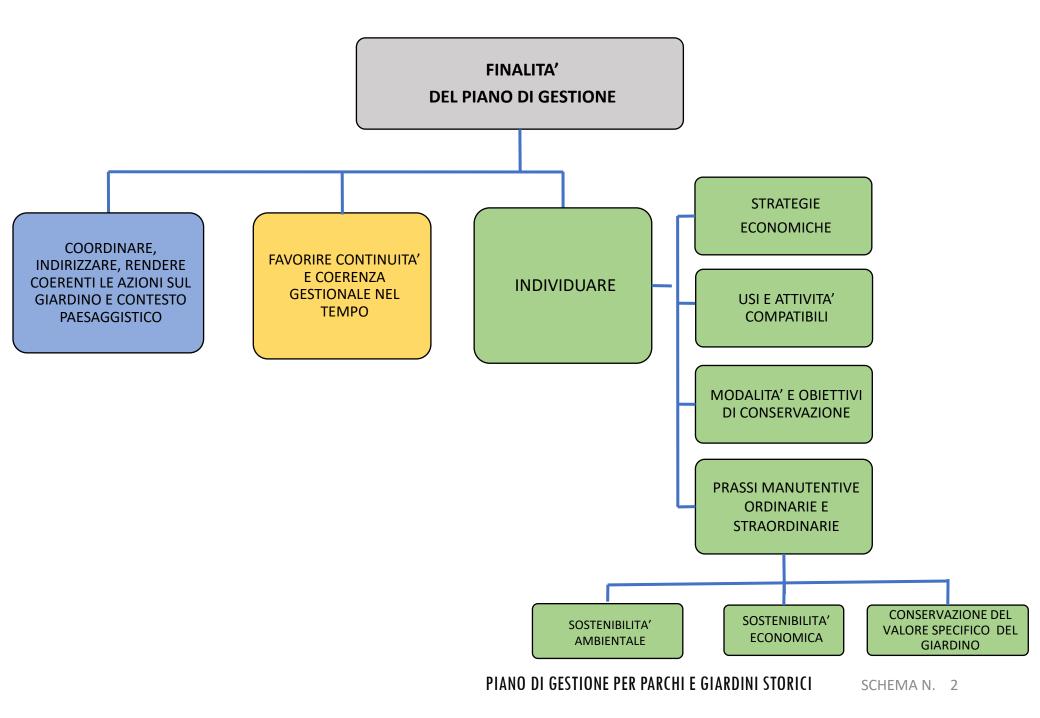


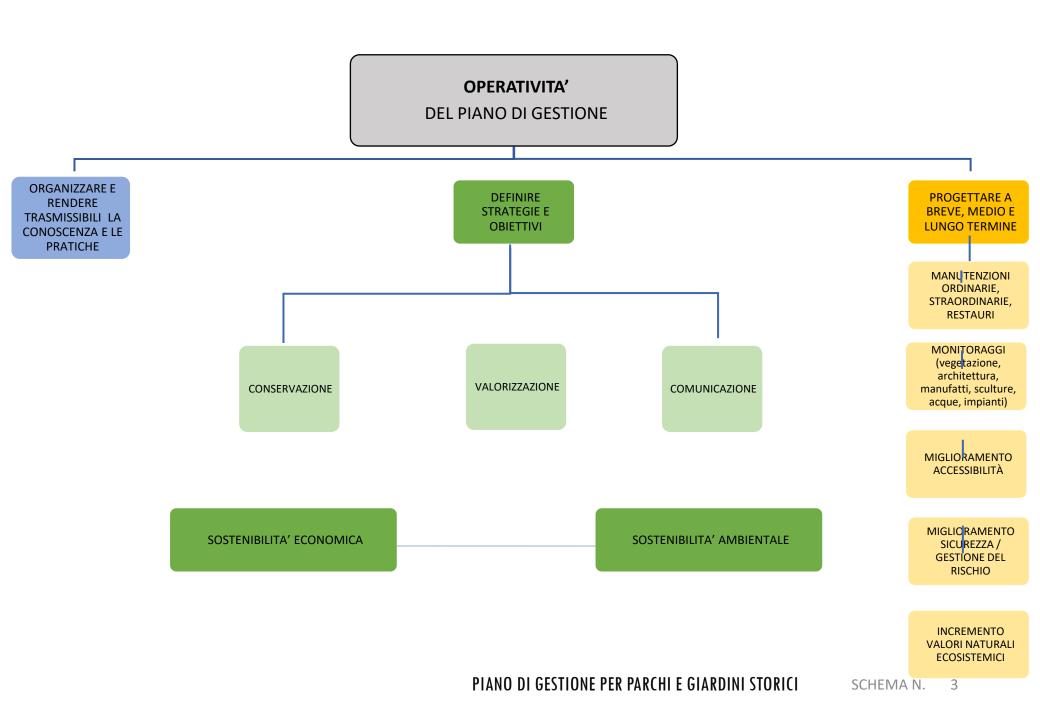




FINALITA' SPECIFICHE DEL PIANO DI GESTIONE

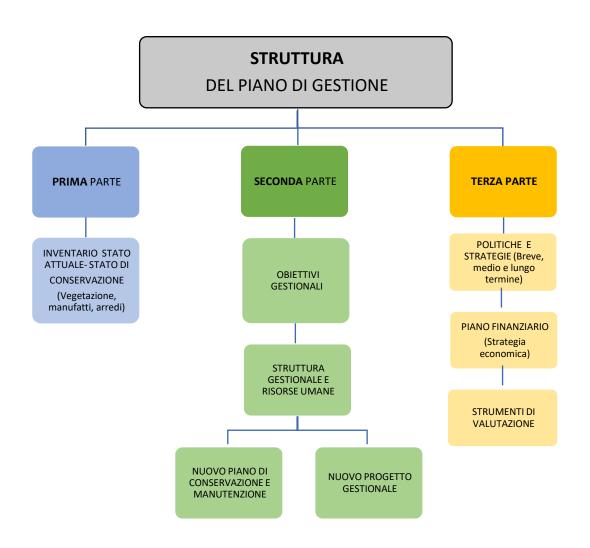
- 1- Coordinare, indirizzare, rendere coerenti le diverse azioni sul giardino e possibilmente sul suo contesto paesaggistico
- 2- Favorire la continuità gestionale
- 3- Individuare:
- le strategie economiche (piano finanziario)
- gli usi e le attività compatibili
- le modalità e gli obiettivi di valorizzazione
- le prassi manutentive ordinarie e straordinarie sostenibili ambientalmente, economicamente, coerenti con la tradizione e con le specificità del Giardino, con i suoi valori botanici e compositivi

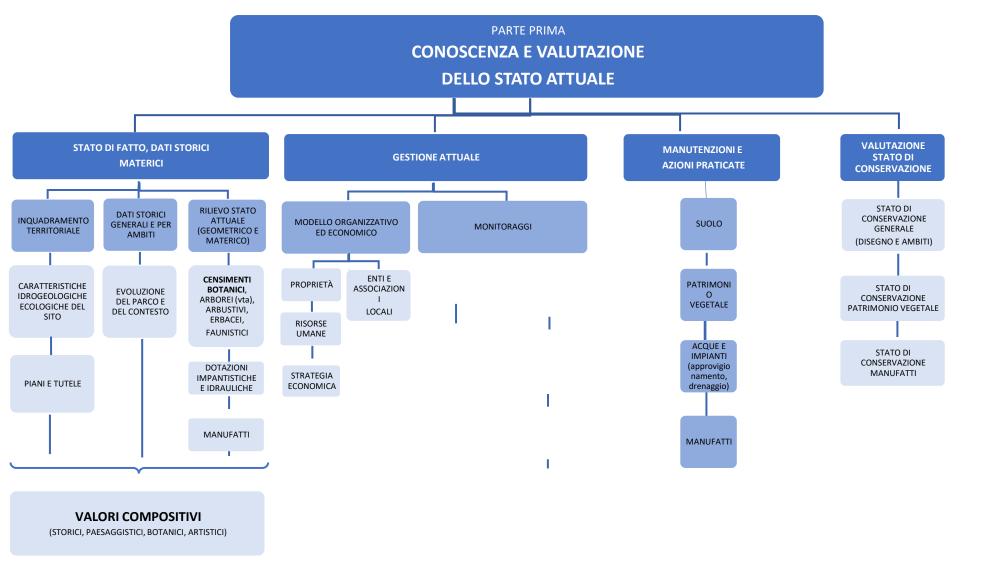


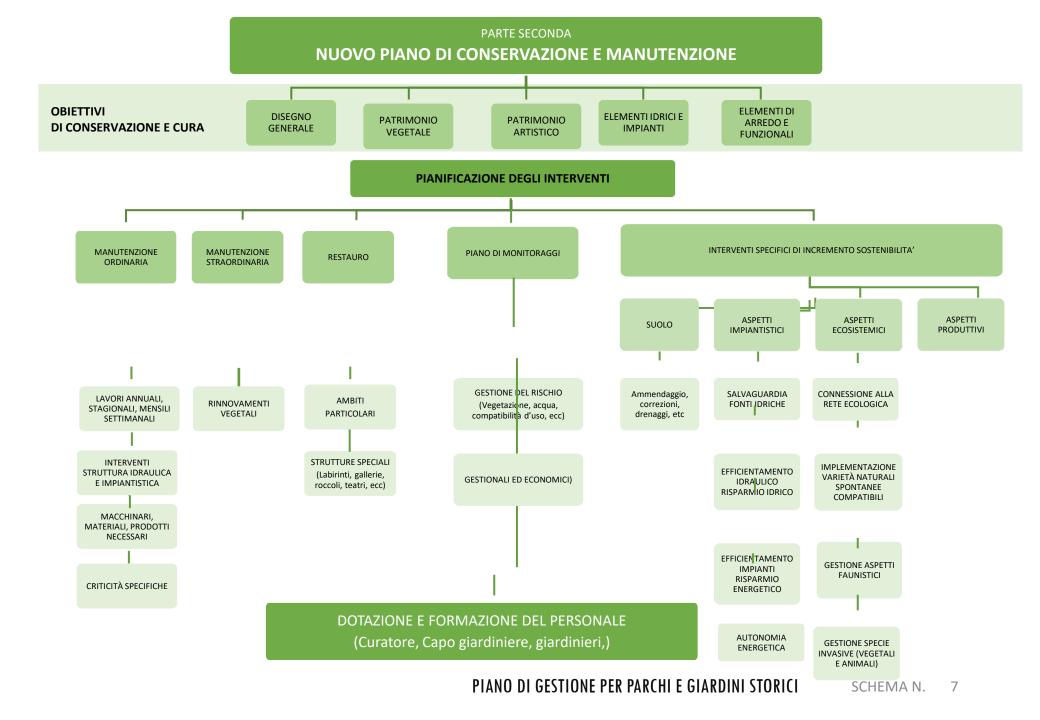




- 1) Inventario di tut e le component iat tiali del parco o giardino, con relat va valutazione.
- 2) Gli obiet vi da at tiare nel periodo che va dal breve al lungo termine, con relative operazioni di manutenzione ordinaria e straordinaria, restauro e fruizione.
- **3)** Predispone un **piano di lavoro** con calendario di at tiazione degli intervent j e un **piano f hanziario**.
- 4) Definizione degli strument idi valutazione.







PARTE SECONDA STRUTTURA GESTIONALE E RISORSE UMANE COINVOLGIMENT **RIDUZIONE** FORMAZIONE **OBIETTIVI** O DEL TERRITORIO **SPERIMENTAZIONE** IMPATTO **FORMAZIONE** TEAM **TECNICA PER** (ENTI E (breve, medio, **CAMBIEÌAMENTI** CONTINUA MULTIDISCIPLINAR ASSOCIAZIONI **RIDUZIONE SPESA CLIMATICI** lungo termine) **VOLONTARIATO**) **DEFINIZIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA E OPERATIVA DEFINIZIONE DELLA** CATENA DI RESPONSABILITÀ **CREAZIONE SQUADRA TECNICO OPERATIVA** IDENTIFICAZIONE ESIGENZE, REQUISITI E MANSIONI, FORMAZIONE CONTINUA

PARTE TERZA

A BREVE, MEDIO E LUNGO TERMINE

